

Réseau Handicap



Axe 4 : Développer les compétences de nos collaborateurs et favoriser l'égalité des chances

- > Action 4.6 : Mettre en place un volet personnes handicapées dans nos politiques RH

 **Entité** : Bouygues Bâtiment Ile-de-France

 **Unités Opérationnelles** : Toutes

Présentation de l'action

- > **Objectif** : Sensibiliser aux situations de handicap.

- > **Descriptif** :




Dans le cadre de la mise en place du volet « Personnes Handicapées » au sein de ses politiques RH, Bouygues Bâtiment Île-de-France propose un stage qui doit permettre aux participants de mieux appréhender la spécificité et la différence liées au handicap et de l'intégrer dans leur fonction.


Ce stage s'inscrit en cohérence avec la journée Egalité des chances organisée par Bouygues Construction.

2 sessions tests seront organisées au 4^e trimestre 2008 avec des collaborateurs de la DRH & Communication, DRH d'UO et/ou Correspondants Handicap et Relais Handicap. Lors d'un déploiement futur : Collaborateurs RH et Opérationnels de Bouygues Bâtiment Ile-de-France intervenant dans la sphère du handicap (Managers et Relais Handicap notamment).

Programme (sur une journée) :

- Handicap et diversité, les représentations à propos du handicap.
- Le principe de compensation raisonnable.
- Les outils réglementaires – mais qu'est réellement le handicap ?
- La méthode CREA² (Compétences, Risques, Enjeux et Accompagnement).
- La compatibilité poste/handicap, sortir de la logique d'évidence.
- La gestion des salariés handicapés, quid des salariés non déclarés ?
- La communication spécifique.

 **Partenaire:** TH Conseil

 **Date de lancement :** 2 sessions tests en septembre et octobre 2008

 **Indicateur(s) :** NC