

Passerelle entreprise Bouygues Bâtiment Ile-de-France et Bâtipôle



Axe 7 : Participer à la vie économique et sociale des territoires où nous sommes implantés.

- > Action 7.2 : Mener des opérations en collaborations avec les structures d'insertion locale

Entité : Bouygues Bâtiment Ile-de-France

Unités Opérationnelles : Brézillon, Ouvrages Publics, Construction Privée, Rénovation Privée et Habitat Social

Présentation de l'action

Objectifs :

- o Permettre à un public de 16/26 ans en difficulté d'insertion d'accéder à un emploi dans le Bâtiment
- o S'inscrire dans une démarche sociétale commune visant à accompagner un public en insertion sur nos métiers

> Descriptif :



En 2007, Rénovation Privée signe une charte de partenariat avec la plateforme de pré qualification Bâtipôle dans le cadre de la politique de développement durable pour intégrer des jeunes désinsérés professionnellement. Tout au long de l'année, des jeunes ont pu bénéficier de stages et de visites de chantiers.

A l'automne 2007, lors du Comité d'intégration professionnelle, les chargés d'insertion se sont réunis pour réaliser une action commune qui est la Passerelle entreprise.

Cinq UO ont participé au dispositif (OPB, CPI, HAS, BZ et REP) et 5 jeunes ont finalement été suivis sur les chantiers de CPI, OPB, BZ et REP.

Le dispositif permettait de former des jeunes à nos métiers et d'intégrer le Groupe par un sas plus court que l'apprentissage.

Le programme de formation a été adapté par la maîtrise et les formateurs du CFM et Bâtipôle pour être en conformité avec les besoins des chantiers.

Cinq jeunes sont donc sortis du dispositif avec un emploi dont quatre d'entre eux intégreront le contrat de professionnalisation de coffreur créé en partenariat avec le CFA Gustave Eiffel.

Cette expérience menée transversalement par les différentes UO a permis de réaliser une action commune chez Bouygues Bâtiment Île-de-France dans le cadre de la politique de développement durable de Bouygues Construction.

Le contrat de professionnalisation de coffreur, déjà mis en place en 2007 dans la politique d'insertion de Rénovation Privée et ayant donné lieu à quatre recrutements, sera ainsi et en partie, composée de jeunes issus de la passerelle. La nouvelle promotion démarrera en octobre 2008.

- Juillet à nov. 2007 : mise en œuvre du dispositif passerelle entreprise avec Bâtipôle, le Conseil Régional d'IDF et le CFM BTP
- Nov. / Déc. 2007 : mise en place du programme de formation et recrutement des candidats
- Fin déc. 2007 : lancement de la passerelle pour une durée de 5 mois et affectation des jeunes sur chantiers
- Déc. 2007 à mai 2008 : Formation théorique alternée par des stages pratiques sur chantiers IDF et suivi de l'adaptation.

 **Partenaires:** Conseil Régional d'IDF, Bâtipôle, CFM BTP

 **Date de lancement :** Décembre 2007

 **Indicateurs :**

- réunions : mises en place du dispositif
- rencontres RH / jeunes
- rencontres tuteurs/chefs/jeunes
- suivis stages