

Shared innovation



Note de tendances #5

#les tiers-lieux

de travail

Avril 2021

#travailler depuis un tiers-lieu

L'ESSENTIEL

Aujourd'hui, le développement du travail à distance questionne à la fois les entreprises et les individus sur le choix des lieux de travail. De plus en plus, les tiers-lieux viennent se placer comme alternative au bureau et au logement, notamment pour les actifs exerçant des fonctions télétravaillables. En novembre 2020, une enquête pour le ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion¹ a révélé que 36 % des actifs en emploi déclaraient pouvoir télétravailler sans difficulté. Si 7 % des actifs français le faisaient déjà avant la crise sanitaire, cette pratique a été massivement expérimentée lors des confinements pour concerner 33 % des actifs français d'après une étude de l'ObSoCo² de mars 2021.

Dans une acception large, nous désignons par tiers-lieux de travail tous les espaces utilisés comme espace de travail pour les tâches télétravaillables, à l'exclusion des logements et des bureaux. On distingue notamment:



les espaces de coworking



les équipements publics



les hôtels



les espaces de loisirs



les cafés et espaces de restauration



les commerces



les transports

...

Les tiers-lieux de travail sont multiples et revêtent des modèles économiques, modes de gestion et usages variés, qui diffèrent souvent selon l'utilisateur final: télétravailleur salarié ou indépendant, actif en déplacement professionnel, équipe en quête d'espaces collectifs, entreprise.

L'aide publique aux tiers-lieux:

Les pouvoirs publics encouragent l'émergence de ces tiers-lieux de travail, dont le modèle économique reste souvent fragile. L'État soutient notamment financièrement les projets qu'il labellise « Fabriques de Territoire », au nombre de 80 en 2020. Les collectivités œuvrent également de diverses façons ; la coopérative des tiers-lieux d'Aquitaine créée par la région Nouvelle-Aquitaine vise par exemple à mieux coordonner et structurer l'offre de tiers-lieux de son territoire.

Origine et évolution

À l'origine des tiers-lieux:

«**Tiers-lieux**» est une traduction de l'expression «**Third Place**», employée par le sociologue américain Ray Oldenburg en 1989 dans son ouvrage *The Great Good Place*. Ray Oldenburg construisait alors cette notion en opposition au domicile, perçu comme le «**premier lieu**», et au lieu de travail traditionnel, le «**deuxième lieu**».

Un vaste écosystème de tiers-lieux:

Aujourd'hui, les tiers-lieux composent un écosystème complexe parmi lesquels on peut distinguer des tiers-lieux pour :

- **Travailler autrement, appelés aussi tiers-lieux de travail:** ils constituent le sujet de cette note
- **Entreprendre autrement:** fablabs, hackerspaces, incubateurs de projets open source
- **Consommer autrement:** épiceries solidaires, jardins partagés, ressourceries
- **Apprendre autrement:** wikischool, espaces de pratiques numériques
- ...



¹ Harris Interactive, L'activité des français pendant le confinement, novembre 2020

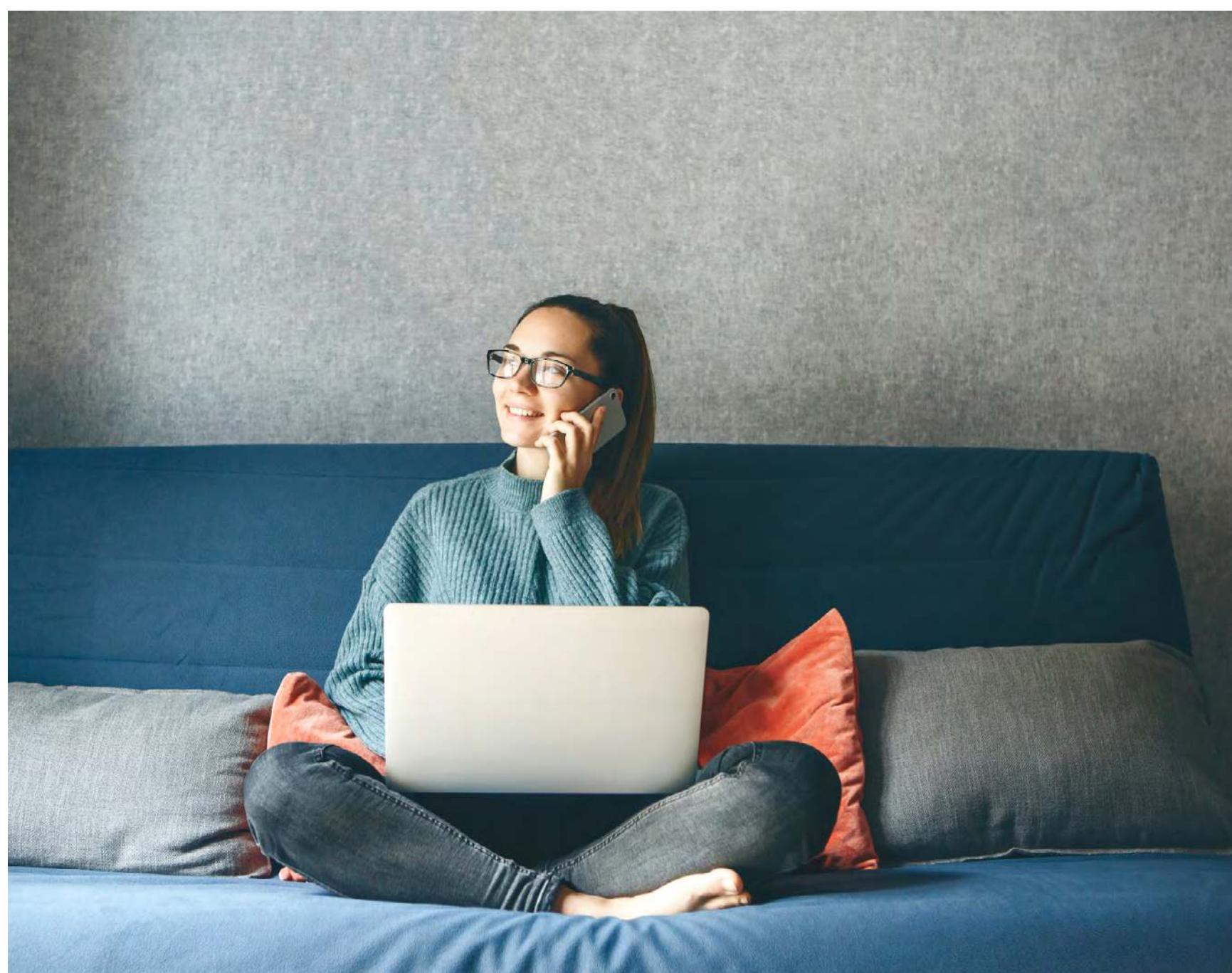
² L'Observatoire Société & Consommation, La Vie avec, Dispositif de suivi de l'adaptation des habitudes et modes de vie des Français à la crise sanitaire, mars 2021

³ Businesscoot, Le marché du coworking, juillet 2020

⁴ Chair Workplace Management ESSEC, Mon bureau post confinement II, septembre 2020

Lieux de travail partagés et crise sanitaire :

Avec la crise sanitaire, on observe à la fois une redéfinition et une réaffirmation de certains enjeux des tiers-lieux de travail. D'un côté, le développement du télétravail incite les entreprises et les télétravailleurs à y avoir davantage recours. Mais de l'autre, l'usage d'un tiers-lieu, lorsqu'il est individuel, ne permet pas toujours de bien développer une culture d'entreprise ni de renforcer le lien social entre collaborateurs, 2 préoccupations importantes en cette période de crise. Enfin le respect des règles sanitaires et l'incertitude quant à leur pérennisation questionnent évidemment leurs modèles collaboratifs axés sur la mutualisation d'un espace entre différents utilisateurs, et donc peu compatibles avec la distanciation sociale.



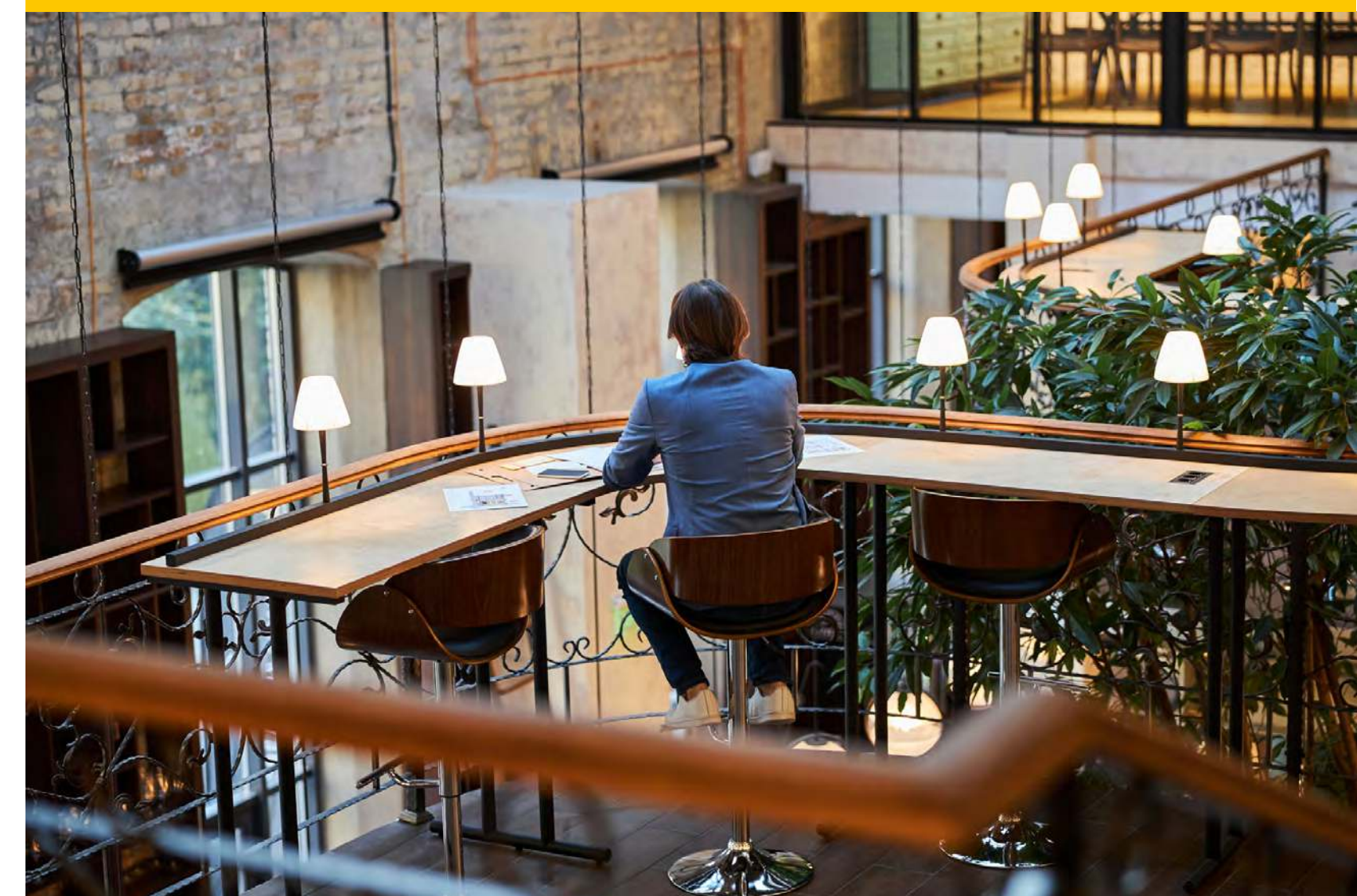
Quelques chiffres



■ Le nombre d'espaces de *coworking* a rapidement cru au cours de la dernière décennie : selon Bureaux à Partager, le nombre d'espaces de *coworking* en France a cru de **40** en 2011, à **600** en 2017 et **1700** en 2019⁵

■ En septembre 2020, la Chaire Workplace Management de l'ESSEC révèle que les employés de bureau interrogés souhaitent passer en moyenne **6 % de leur temps de travail en tiers-lieux**, contre **55 %** en entreprise et **37 %** à domicile⁴.

■ Néanmoins ces aspirations semblent dépendre de l'âge des travailleurs. En effet, un sondage de janvier 2021 de Harris Interactive et de l'Observatoire Cetelem souligne que **61% des moins de 35 ans** aimeraient idéalement pouvoir travailler au moins de temps en temps dans un tiers-lieu de type *coworking*, et **44 %** d'entre eux dans des bars, cafés, restaurants.



⁵ Bureaux à Partager, Le *coworking* un marché en très forte croissance depuis plus de 10 ans, 2020

#travailler depuis un tiers-lieu

FACTEURS DE CHANGEMENT



Numérique

Notre quotidien ne cesse de se numériser avec une diversification des outils numériques et le développement de nouveaux usages (télémédecine, e-commerce, téléenseignement, télétravail), accéléré par la crise de la Covid-19.



L'essor du numérique permet de nouveaux modes de travail à distance, qui peuvent être réalisés depuis un tiers-lieu, en complément du travail à domicile.



Besoin de flexibilité et de réduction des coûts pour les entreprises

L'immobilier de bureau représente le 2^{ème} poste de dépense des entreprises après la masse salariale. Il constitue donc la première variable d'ajustement en cas de crise économique. Or les baux de long terme contraignent les entreprises à une certaine inertie qui ne facilite pas l'adaptation des espaces de travail aux besoins du moment, qu'ils soient économiques ou managériaux. D'après Génie des Lieux, 48% des entreprises affirment que repenser intégralement leur stratégie immobilière sera l'un de leurs principaux objectifs en 2021⁶.



Les tiers-lieux offrent des solutions flexibles aux entreprises, contrastant avec le système de baux 3-6-9. Ils permettent aux entreprises de repenser leurs besoins de m² en proposant des espaces supplémentaires de façon temporaire ou permanente.



Nouveaux modèles économiques

L'économie du partage, l'économie circulaire, collaborative, de la fonctionnalité s'imposent de plus en plus aux côtés de l'économie dite traditionnelle.



Ces nouveaux modèles économiques favorisent le développement de tiers-lieux qui prônent une mutualisation de l'espace, une collaboration et du partage entre les membres.



Aspiration à un meilleur équilibre de vie

72 % des Français affirment que la période de confinement a eu un rôle positif quant à leur réflexion sur leur équilibre vie professionnelle et personnelle⁷. Les salariés aspirent à aller vers plus de flexibilité et d'autonomie. Cette recherche d'équilibre et de meilleure qualité de vie se retrouve également à travers un désir croissant de proximité, de réduction des temps de transport, de retour au local.



L'utilisation de tiers-lieux en complément du domicile et du bureau, ou lors de déplacements, permet plus de flexibilité pour le collaborateur. Les tiers-lieux répondent aussi à un besoin de proximité et de réduction des mobilités domicile-bureau.



Impact carbone

Les entreprises s'engagent de plus en plus en faveur du climat. Avec l'Accord de Paris, le CAC 40 a par exemple acté l'objectif de neutralité carbone d'ici 2050.



Les tiers-lieux favorisant la proximité et la mutualisation des espaces pourraient permettre aux entreprises et aux collaborateurs de réduire leur empreinte carbone. L'ADEME chiffre le bénéfice environnemental moyen de la suppression du trajet domicile-travail à environ 271 kgeqCO₂ annuels par jour de télétravail hebdomadaire⁸. Néanmoins, il faut rester vigilant quant aux effets rebonds que peut engendrer l'intensification d'usages de ces tiers-lieux.

⁶ Génie des Lieux, Le futur des entreprises et de leur lieu de travail, février 2021

⁷ Odoxa-CGI, Les Français pendant le confinement : logement, situation familiale, occupations et solidarité, mars 2020

⁸ Ademe, Caractérisation des effets rebond induits par le télétravail, septembre 2020. Le chiffre indiqué ne prend pas en compte les effets rebonds induits par le télétravail

PROPOSITIONS DE VALEUR DES TIERS-LIEUX

FACILITER L'ÉQUILIBRE DE VIE DES TRAVAILLEURS

Mieux concilier vie professionnelle et vie personnelle:

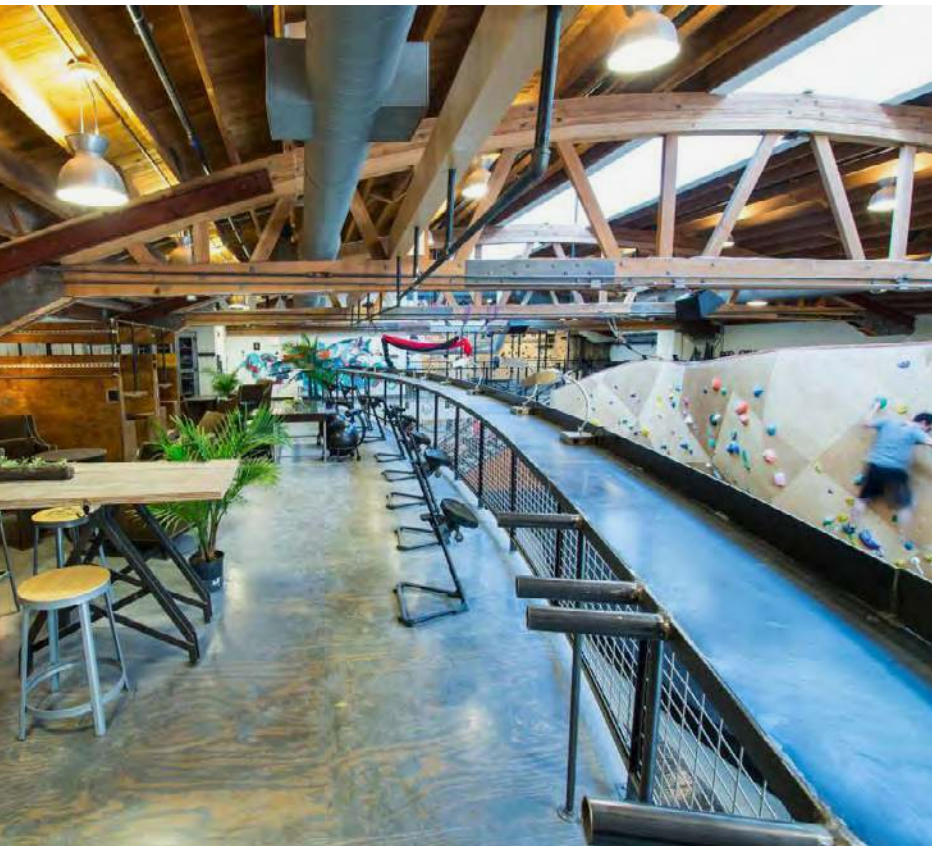
les collaborateurs souhaitent fluidifier et flexibiliser l'articulation entre temps de travail et temps de vie personnelle (loisirs, courses, moments en famille). Afin de faciliter cette interface, certains acteurs se positionnent ; Pierre et Vacances propose par exemple depuis 2020 une offre Télétravail dans une vingtaine de ses résidences ou villages, permettant ainsi de combiner moments de vacances en famille et temps de télétravail de qualité.

Travailler dans un espace de qualité à proximité de chez soi:

avec la crise sanitaire, beaucoup de logements se sont révélés inadaptés au travail à domicile, par manque d'espace, de confort thermique, sonore, de connectivité ou encore d'éclairage. En janvier 2021, d'après l'ObSoCo, environ 1/3 des foyers de télétravailleurs n'avaient pas d'espace dédié au télétravail dans leur logement⁹. Certains tiers-lieux de travail proposent ainsi des espaces de travail non loin des logements, réduisant les déplacements des travailleurs, tout en leur garantissant un espace de travail de qualité. Ces tiers-lieux sont parfois portés par les collectivités qui y voient un service public, vecteur d'attractivité, d'emplois, et également un levier écologique.

⁹ L'Observatoire Société & Consommation, La Vie avec, Dispositif de suivi de l'adaptation des habitudes et modes de vie des Français à la crise sanitaire, module Bouygues Construction, mars 2021

Référence : Brooklyn Boulders, Chicago



Concilier sport et travail

Cette salle de sport de Chicago a fait évoluer son offre et propose désormais, en plus de la salle de sport, des espaces de travail afin de concilier pratique sportive et travail de qualité. Les sportifs utilisaient souvent le réseau wifi des salles pour finir une tâche entre deux pratiques sportives.

Ce lieu, proposant des tarifs d'adhésion au mois ou à la journée, mise sur les bénéfices du sport dans la productivité au travail.

Télétravailler et voyager

Nouveauté 2021, ce van tout terrain conçu pour le télétravail permet d'allier vie personnelle itinérante et vie professionnelle. L'espace de travail rétractable situé à l'arrière du fourgon se compose d'un bureau, point d'accès WiFi mobile embarqué, d'une cafetière, d'un siège de bureau ergonomique et d'un éclairage performant.

Le toit-terrasse accessible depuis l'espace chambre permet également des instants de détente.



Référence : Nissan, Caravan Office Pod Concept

À voir aussi :

- Nautilus Maldives, Workation Package, Maldives
- Hyatt Regency, Palais de la Méditerranée, Nice
- Les bibliothèques de la Ville de Paris

Référence : Réseau de 30 télécentres dénommés Smart Work Center, Amsterdam



Travailler à côté de chez soi

Pour réduire son empreinte carbone, la ville d'Amsterdam a développé un réseau de 30 «Smart Work Center», accessibles sur abonnement mensuel. Ces espaces de *coworking*, équipés d'une bonne connexion et de salles de différents types (réunion, bureaux individuels, cuisine...), sont situés à proximité des zones d'habitation en centre-ville ou en proche périphérie.

Les employés municipaux ont été les premiers à y travailler quelques jours par semaine, suivis par des indépendants, salariés, start-ups. D'après le chef des services technologiques de la ville d'Amsterdam, ces tiers-lieux ont permis de réduire les embouteillages de 20% de 2008 à 2013, et de réduire la surface des locaux administratifs de 40%.

Télétravailler en milieu rural/périurbain

La Coworquie est un espace de *coworking* situé à Mornant (commune d'environ 5500 habitants) à mi-chemin entre Lyon et Saint-Etienne. Ce lieu permet aux habitants de la zone d'avoir accès à un espace de travail de qualité sans avoir à réaliser les trajets quotidiens jusqu'aux agglomérations environnantes, dont les embouteillages sont fréquents. Les offres sont diverses : à la demi-journée pour les télétravailleurs occasionnels, ou au mois, avec possibilité d'avoir un bureau privé et des services additionnels.



Référence : La Coworquie, Mornant, France

PROPOSITIONS DE VALEUR DES TIERS-LIEUX

TRAVAILLER EN MOBILITÉ

■ Rendre productifs
ses déplacements professionnels :

Lors d'un déplacement professionnel, les travailleurs nomades sont souvent en quête d'espaces de travail temporaires, facilement accessibles, pour rendre leur déplacement le plus productif possible, par exemple en travaillant en gare, dans les transports ou dans des espaces à proximité de leur destination. Wojo propose ainsi via un abonnement au mois, l'accès illimité, quel que soit le volume horaire demandé, à plus de 300 espaces de travail dans des hôtels, gares, concept stores, répertoriés partout en France.

■ Optimiser ses trajets quotidiens :

En rendant productifs ses trajets quotidiens, le travailleur optimise son temps de travail. Ainsi avec des équipements adaptés, les transports (bus, trains, et si l'on prolonge la vision prospective, pourquoi pas les voitures autonomes de demain) peuvent transformer la mobilité quotidienne en temps productif et devenir de véritables espaces de travail.

Référence : SNCF, France



Travailler en gare

Le concept Work & Station développé par la SNCF propose des espaces en gare, accessibles et gratuits pour tous les voyageurs. Cette offre de *microworking* présente dans 70 gares franciliennes en 2018, est composée de bureaux, tablettes, prises électriques et USB, ainsi que d'une connexion wifi afin que les voyageurs puissent y travailler en attendant un train par exemple.

Travailler dans un hôtel en journée

Dayuse est une plateforme qui permet de réserver une chambre à l'heure, la demi-journée ou la journée, afin de disposer d'un espace de travail de qualité dans un hôtel. Cette plateforme commerciale de réservation rassemblait en 2020 près de 5 000 hôtels partenaires dans 25 pays différents.

Le prix de la chambre en journée est généralement 30 à 75% moins cher par rapport au tarif de nuitée. Avec 150 000 utilisateurs à travers le monde en 2017, DayUse rapportait en moyenne 10 à 15% de chiffre d'affaires supplémentaire à ses hôtels partenaires.



Référence : Plateforme DayUse, International

Travailler en se rendant au bureau

Office On Wheels s'adresse principalement aux entreprises et parcs d'activités peu accessibles en transports publics. Ils leur proposent des bus-bureaux équipés d'espaces de travail, de cafetières, d'écrans, de prises, et d'une connexion haut débit pour que les salariés puissent travailler sur le chemin jusqu'au bureau.



Référence : Office on Wheels, Belgique



À voir aussi :

- Néo Nomade, France
- Starbucks, International
- Anticafé, France

PROPOSITIONS DE VALEUR DES TIERS-LIEUX

OFFRIR UNE ALTERNATIVE TEMPORAIRE AU BUREAU AFIN DE RENFORCER L'ESPRIT D'ÉQUIPE, L'INNOVATION, LA CRÉATIVITÉ

Selon le Baromètre Opinionway pour CD&B¹⁰, 90 % des salariés pensent que le lieu de travail est important pour la convivialité entre collègues et 88 % pour la capacité à collaborer.

C'est pourquoi certains tiers-lieux de travail proposent des espaces de travail temporaires dépaynants ou atypiques aux entreprises ou à leurs équipes afin qu'elles renforcent la motivation, la collaboration, les synergies entre leurs membres. Ces solutions ponctuelles viennent s'ajouter aux lieux de travail habituels.



À voir aussi :

- Out of Office Workations, Allemagne
- L'Appart Gourmand, Paris, France
- Goélette Alliance, Voilier Port de Marseille, France

¹⁰ CD&B, La relation entre l'environnement de travail et le bien-être des salariés, 2017

Travailler une journée en plein air

La start-up allemande Outside Society propose aux entreprises, souhaitant organiser des sessions de travail en extérieur, de louer un de leur box en verre de 34 m².

Ces "boîtes", installées au milieu des paysages bucoliques du Lichterfelde, et alimentées en électricité grâce à des panneaux solaires installés sur le toit, se composent de larges baies vitrées pivotables, WiFi, écrans, machine à café et même d'un petit frigo. Outside Society propose de louer cet espace à la journée, pour des réunions ou ateliers.



Référence : Outside Society, Allemagne

Référence : Crazy Villas, France



Travailler dans un lieu dépayçant

Les Crazy Villas sont de grandes maisons pouvant accueillir plus de 20 personnes, que l'on peut louer pour bénéficier avec son équipe d'un cadre de travail dépayçant par exemple. À l'origine, les premières Crazy Villas visaient à accueillir des enterrements de vie de jeune fille ou garçon. Mais face à la diversité des demandes et afin d'optimiser la location en semaine, l'entreprise a élargi son offre pour accueillir d'autres types d'évènements tels que des séminaires ou des off-sites d'entreprise.

Les équipements des villas permettent de travailler dans un environnement de qualité, grâce à une bonne connexion internet, des écrans et paperboards, mais également de développer les liens entre collaborateurs. Chaque villa, située à moins de 2 heures de Paris, propose ainsi piscine, terrains de sport, salle de jeux, terrasses et jardin ainsi que partenariats locaux pour enrichir les séjours.

Travailler depuis une grande roue

Depuis 2020, le parc d'attractions Yomiuriland's Ferris à Kawasaki propose des forfaits « amusement workation » pour une ou deux personnes par jour en semaine. Les travailleurs peuvent alors s'installer dans une cabine de travail au bord de la piscine, munie de prises, WI-FI, tables et chaises (de bureau ou de terrasse). Le forfait comprend la possibilité de travailler une heure depuis une cabine de la grande-roue du parc, elle aussi équipée en WI-FI.



Référence : Yomiuriland's Ferris, Kawasaki, Japon

PROPOSITIONS DE VALEUR DES TIERS-LIEUX

OFFRIR UNE ALTERNATIVE FLEXIBLE AU BUREAU TRADITIONNEL AVEC DES SERVICES INTÉGRÉS

Certains tiers-lieux de travail permettent une véritable alternative au bureau traditionnel, alternative plus flexible car non-soumise au bail 3-6-9.

Les entreprises peuvent donc par exemple payer des abonnements à leur travailleurs ou louer des étages entiers pour se retrouver. Ces alternatives au bureau sont souvent accompagnées d'un large panel de services optionnels :

■ **Services pour le bien-être des travailleurs :** salles et cours de sport, conciergerie, cafétéria, restauration

■ **Services pour l'accompagnement business de l'entreprise ou du travailleur :** domiciliation, services de comptabilité, marketing, financiers, IT, conférences, formations



- À voir aussi :
- Spaces, International
 - WeWork, International
 - Morning, Paris, France
 - Usine Vivante, Crest, France

Référence : Multiburo, Europe



Choisir à la carte son espace de coworking

Multiburo propose environ 300 espaces de 10 à 1 000 m² en Europe. Ils accueillent de la startup à la multinationale. Certains sont situés au cœur des gares, espaces de travail très facilement accessibles, d'autres en cœur de ville ou encore en périphérie.

Multiburo offre des bureaux, des espaces de coworking (abonnement ou tarif à l'heure), des salles de réunions (de 2 à 25 personnes), et des services divers : domiciliation, conciergerie et gestion du courrier, service IT, conférence...

Offrir aux travailleurs un panel de services

Cet espace propose du coworking en placement libre, une connexion haut débit wifi ou filaire, un forfait imprimante couleur, scanner illimité, des écrans externes en prêt, un coin téléphone, un coin lecture, et des cafés, thés à volonté en fonction de la formule souhaitée.

Parmi les formules proposées on trouve la formule Résident, un abonnement au mois. Elle comprend des tarifs préférentiels et prestations supplémentaires comme des ateliers gratuits (communication, administration, écriture) ; un casier nominatif ; la réception de colis ; la possibilité de recevoir un client dans l'espace partagé.



Référence : Coworkgreen, Saclas

Référence : Wojo office, La Madeleine, salle de réunion à thème, France



Adapter son lieu de travail à ses besoins

Wojo offre par la variété de ses espaces et la diversité d'ambiances de travail qu'ils contiennent, des solutions flexibles s'adaptant aux besoins des entreprises.

Wojo office propose plusieurs formules aux entreprises souhaitant louer des bureaux privés. L'une est « à la carte » à partir de 2 personnes avec un tarif par jour et par personne. L'autre, pour des entreprises de 2 à 200 personnes, est un abonnement au mois à souscrire pour chaque personne.

Au sein de ces bureaux, Wojo offre plusieurs types d'espaces. Au Wojo Madeleine à Paris par exemple, on trouve des postes de coworking calmes, d'autres animés, un bar, une salle de sport, des salons et coins cuisine, un roof top, des terrasses, etc. Wojo permet au sein d'un même espace de changer de cadre.

PROPOSITIONS DE VALEUR DES TIERS-LIEUX

RASSEMBLER UNE COMMUNAUTÉ DE TRAVAILLEURS

Certains espaces de *coworking* offrent, en plus d'un espace de travail de qualité, l'appartenance à une communauté où le partage et la collaboration sont au centre de la proposition de valeur.

Permettre à des entreprises, indépendants, partenaires, prestataires, salariés, de se rencontrer et d'échanger pour travailler ensemble, créer des synergies et innover, est un parti pris de l'espace qui met alors en place l'animation nécessaire. En fonction des besoins professionnels et personnels de la communauté, plusieurs initiatives pour favoriser les rencontres sont possibles : repas collaboratifs, networking, soirées évènements, formations, conférences, débats, concours ou expositions. Ces initiatives peuvent venir du gestionnaire du tiers-lieu ou de la communauté elle-même. En fonction du positionnement du tiers-lieu, la communauté sera plus ou moins locale et variée.

À voir aussi :

- Tiers Lieu Au local, Nouvelle Aquitaine, France
- The Farm SoHo, New York, USA
- Electropositive, Crown Heights, New York, USA

Référence : Vill@ge Factory, Asnières-sur-Vègre, France



Une communauté pour faire vivre l'espace

Cet espace de *coworking* est installé dans l'ancienne école du village d'Asnière-sur-Vègre, comptant 400 habitants.

L'espace est géré, aménagé, entretenu de façon collaborative par la communauté *Coworking*, composée des membres ayant souscrit un abonnement à l'espace de *coworking* à la journée, la semaine, au mois ou à l'année. Les tarifs de ce tiers-lieu sont très en deçà des tarifs moyens des espaces de *coworking*. Deux raisons à cela : la localisation de l'espace, mais également le fait que la communauté gère elle-même une partie de l'entretien et de l'animation du lieu.



Une communauté pour collaborer

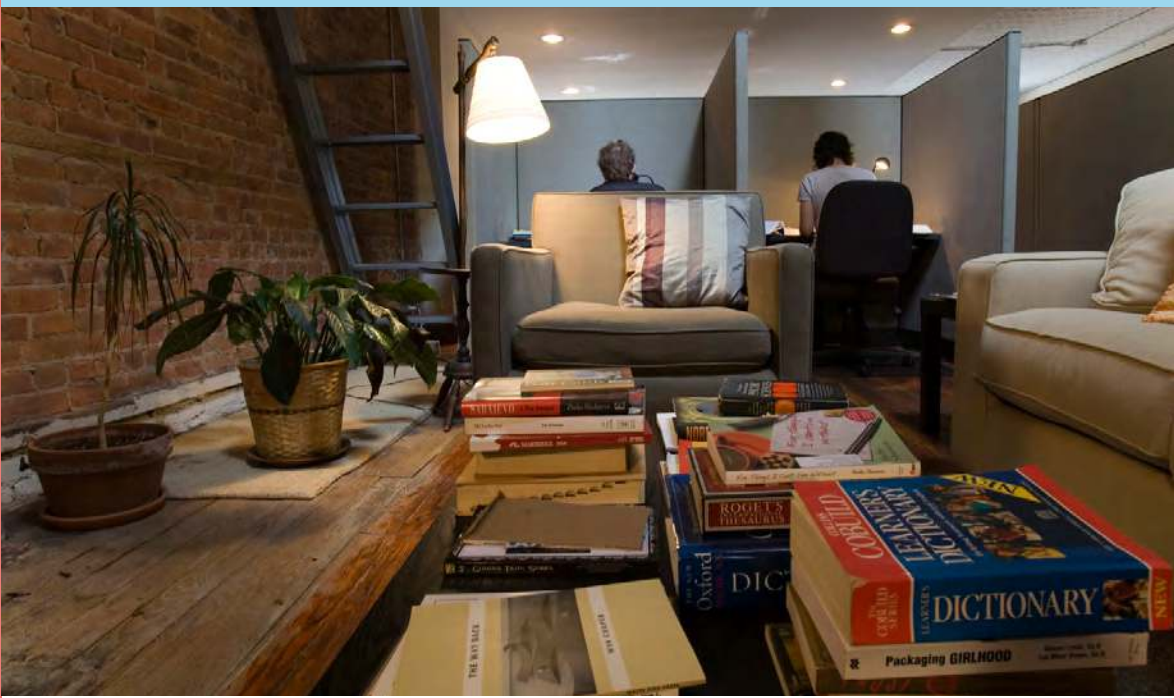
Coworkimmo est un espace de coworking accueillant les métiers du secteur de l'immobilier ou collaborant avec : conseillers immobiliers, architectes, proptech, homestagers, diagnostiqueurs, artisans, courtiers... L'objectif est de les réunir pour créer du lien, des synergies, et du business. Ainsi, des jeunes pousses côtoient des travailleurs indépendants, des TPE, PME ou des grands groupes du même secteur.

Ces espaces proposent des postes en *open-space* (avec tarif au mois dégressif en fonction du nombre de personnes), des postes en bureau fermé, ou encore un Pack start-activité pendant 6 mois pour les créateurs d'entreprises. Chez Coworkimmo Bordeaux, il y a 5 bureaux privatifs, des bureaux ouverts jusqu'à 20 personnes, une salle de conférence, des salles de réunion, mais aussi une table de ping pong, un babyfoot, une cuisine, un coin détente, et des animations (cours de yoga, défilés, expos...) pour favoriser les échanges.

Référence : Coworkimmo, France (Paris, Lyon, Bordeaux, Annemasse)

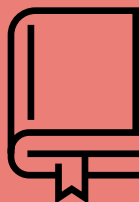
Une communauté pour créer

Paragraph rassemble une communauté d'écrivains pour les doter d'espaces propices à l'écriture mais également pour les faire se rencontrer et les mettre en contact avec des éditeurs, agents littéraires... 2 types d'adhésion sont possibles : l'adhésion virtuelle au mois, qui donne un accès aux discussions mensuelles, aux tables rondes d'agents, aux salons littéraires, et à d'autres évènements. Et l'adhésion physique, également au mois, qui donne accès en plus à un endroit calme et sûr pour écrire. Paragraph a 2 endroits à New York, équipés d'une salle d'écriture avec bureaux cloisonnés pour travailler dans le calme et la concentration, et d'un coin cuisine/café pour échanger.



Référence : Paragraph, New York

POUR ALLER PLUS LOIN...



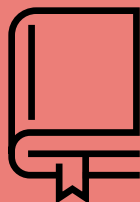
Rapport

Recensement des tiers-lieux du territoire français et 28 propositions aux pouvoirs publics pour faire de ces tiers-lieux des acteurs de la cohésion sociale.

Patrick Levy-Waitz, Fondation Travailler autrement, Mission Coworking : faire ensemble pour mieux vivre ensemble, rapport 2018

Mission Coworking 2018

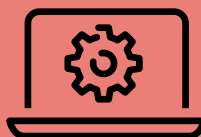
[Lire le rapport](#)



Dossier de presse

Les 80 premières labellisations des Fabriques de Territoire, 2020
Fabriques de territoire 2020

[Lire le dossier de presse](#)



Site web

La coopérative de tiers-lieux de Nouvelle-Aquitaine
SCIC Nouvelle-Aquitaine

[Voir le site](#)



Site web

Aide à la création de tiers-lieux : compréhension des différents modèles économiques

[Voir le site](#)



Site web

Retour sur l'origine du mot Tiers-Lieu et sur les 8 caractéristiques des tiers-lieux selon Ray Oldenburg

[Voir le site](#)



Site web

« France Tiers-Lieux », l'association nationale des tiers-lieux qui a pour rôle d'aider au développement et à l'émergence des tiers-lieux en France

[Voir le site](#)