





Notre démarche **Santé Sécurité Sûreté** est un **levier d'attractivité** pour nos collaborateurs, elle démontre notre **engagement sociétal** et constitue un élément de différenciation pour nos clients.

Notre culture Sécurité est portée par le **management de l'Entreprise**, qui l'incarne au quotidien et la partage avec nos propres équipes ainsi qu'avec l'ensemble de nos partenaires.

PASCAL MINAULT

Président-directeur général
Bouygues Construction





Notre ambition

Créer et maintenir



des environnements de travail sûrs et sécurisés, pouvant aller au-delà des réglementations applicables, afin de prévenir l'occurrence d'un accident grave pour tous les intervenants de nos chantiers, collaborateurs, intérimaires et partenaires.

Être le leader



de notre industrie en termes de culture, de résultats santé et sécurité, dans tous les pays où nous intervenons.

Garantir la sûreté



de nos sites et implantations, pour préserver nos collaborateurs de toute atteinte à leur intégrité du fait de risques extérieurs à nos activités.

Notre feuille de route

Notre engagement
et notre culture sont
les ancrages de notre
démarche Santé Sécurité
Sûreté. Pour atteindre
notre ambition, nous
les développerons **en
actionnant 5 leviers.**

5 LEVIERS

LEVIER

1

Maîtriser en priorité les Risques Majeurs

6 risques sont à l'origine de **80% des accidents graves et mortels**
survenus sur nos chantiers, ces risques sont liés :

aux levages et aux manutentions mécaniques

aux travaux en hauteur

à la stabilité des ouvrages et des stockages

à la présence d'engins et de piétons

aux énergies dangereuses

aux équipements de production

RISQUE
LEVAGE



RISQUE
TRAVAUX
EN HAUTEUR



RISQUE
STABILITÉ



RISQUE
COLLISION



RISQUE
ÉNERGIES
DANGEREUSES



RISQUE
EQUIPEMENTS
DE PRODUCTION





NOUS FOCALISONS NOS ACTIONS SUR CES RISQUES,

AFIN D'ÉVITER LES ACCIDENTS GRAVES :

- Définir et ancrer les règles vitales Bouygues Construction comme un incontournable sur toutes nos opérations,
- Renforcer les autres barrières de défense : technique, organisationnelle, managériale et humaine, pour chacun des 6 risques majeurs,
- Renforcer notre expertise technique et intensifier les formations.

5 LEVIERS

LEVIER 2

Déployer et entretenir notre Culture Sécurité



- **Déployer** des programmes de « **Safety Leadership** » au travers de toute la ligne managériale, en impliquant les équipes de production comme les fonctions support,
- **Promouvoir** la préparation des **méthodes de travail**, la capacité à réagir en toute sécurité en cas d'imprévu et celle à dire « **Stop** » face à des situations dangereuses,
- **Adopter** les attitudes managériales de la « **Culture Juste** », promouvoir la transparence, valoriser les comportements de prudence et sanctionner les écarts de façon pertinente,
- **Ancrer** durablement cette **Culture Sécurité** en s'appuyant sur la communication de l'entreprise et sur les parcours de formation de nos managers,
- **S'assurer** du respect des « **Standards de Management** » pour rendre perceptible par tous le fort niveau d'exigence en vigueur dans l'entreprise,
- **Adapter** en cohérence nos **outils de valorisation** de la performance (entretiens annuels, primes, ...).



5 LEVIERS

LEVIER

3

Préserver la Santé de nos collaborateurs :

- Développer l'ergonomie pour réduire la pénibilité du travail,
- Adopter des standards pour prévenir les risques différés de maladies graves (silice, produits chimiques...),
- Développer la prévention des addictions et des risques psycho-sociaux.

5 LEVIERS

LEVIER

4

Intégrer la Sûreté dans notre démarche de prévention

- Intégrer les risques de survenance d'actes de malveillance à l'égard des personnes,
- Prévoir les dispositions nécessaires permettant de porter secours aux personnes en cas de nécessité.



5 LEVIERS

LEVIER

5

Réaliser des missions de contrôle et d'audit

Ces contrôles et audits de conformité sont réalisés au sein des équipes Santé-Sécurité-Sûreté, de façon indépendante de la production.

ILS PORTENT SUR LA MISE EN ŒUVRE DES STANDARDS

DE BOUYGUES CONSTRUCTION ET DES EXIGENCES

DES RÉFÉRENTIELS LOCAUX (MANUELS OPÉRATIONNELS UNIQUES)



Mesure de la performance

La performance est mesurée de la façon suivante :

- Nombre d'accidents et d'événements relatifs aux Risques Majeurs, quelle qu'ait été la gravité de ces événements. Cet indicateur mesure l'évolution de la maîtrise des risques majeurs,
- Nombre d'accidents. Cet indicateur est pris en compte dans l'évaluation des managers.

NOTRE OBJECTIF EST ZÉRO ACCIDENT GRAVE.



Ces indicateurs sont suivis par chaque Comité de Direction. Ils concernent les collaborateurs Bouygues Construction, les intérimaires et les sous-traitants, ainsi que les partenaires intégrés des chantiers sur lesquels Bouygues Construction a la direction du projet.

Direction
Santé Sécurité Sûreté
DE BOUYGUES CONSTRUCTION

CONTACT ————— Bruno Magnin b.magnin@bouygues-construction.com



BOUYGUES
CONSTRUCTION