



DOSSIER DE PRESSE

25 mai 2005



ENTREPRENDRE A L'ECOUTE D'UN MONDE EXIGEANT

Défi Compagnons Bouygues Construction

SOMMAIRE

- **Communiqué de presse :**
Bouygues Construction met les lycéens au Défi !

- **Relever le Défi en équipe**

- **La politique de relations écoles et de recrutement de Bouygues Construction**

- **Les entreprises régionales de Bouygues Construction se mobilisent pour le Défi**

- **Annexes :**
 - **Discours d'Yves Gabriel, Président-directeur général de Bouygues Construction**
 - **Témoignages de lycéens**
 - **Photos des plus belles réalisations**





Le 25 mai 2005

BOUYGUES CONSTRUCTION MET LES LYCEENS AU DEFI !

Bouygues Construction vient de clôturer la dernière édition du *Défi Compagnons*. Cette compétition originale, destinée aux élèves des lycées professionnels, a réuni plus de 300 jeunes issus de classes de CAP, BEP ou Bac professionnel d'une cinquantaine d'établissements à travers toute la France.

S'inscrivant cette année dans le cadre du soutien de Bouygues Construction à la candidature de Paris 2012, la finale nationale du concours a réuni à l'Hôtel de Ville de Paris les lauréats de chaque région autour de Laurent Hénart, Secrétaire d'Etat à l'insertion professionnelle des jeunes et Yves Gabriel, Président-directeur général de Bouygues Construction.

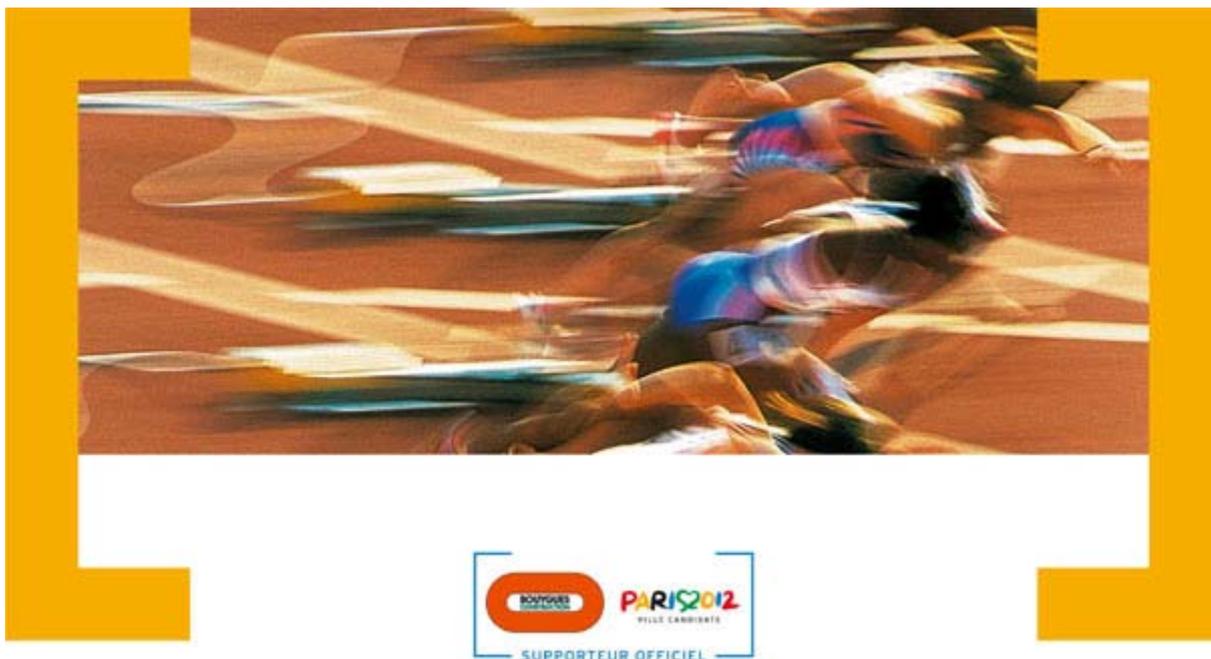
Amenés à réaliser un ouvrage en béton représentant le cœur du logo de Paris 2012, les jeunes ont présenté leur projet devant des jurys réunissant des professionnels du secteur. Les élèves ont ainsi pu être évalués selon des critères très précis de délais, d'organisation, de respect dimensionnel, de qualité des parements, de stabilité, mais également de créativité et d'innovation.

Véritable compétition, le Défi Compagnons permet de faire découvrir la richesse des métiers de Bouygues Construction et de susciter des vocations. Avec des objectifs de recrutement ambitieux (près de 600 compagnons en 2005), Bouygues Construction souhaite en effet valoriser le métier de compagnon, notamment auprès des jeunes, en rappelant la variété des carrières qui s'offrent aux nouveaux embauchés.

Cette opération de relations écoles, qui connaît également une déclinaison pour les bac+2 (« Défi Maîtrise ») et pour les grandes écoles et universités (« Défi Bouygues Construction »), est un vrai succès. En 7 ans, une centaine de collaborateurs ont déjà été recrutés par Bouygues Construction à l'issue de ces concours.

Contact presse : Direction de la communication. Téléphone : +33 (0)1 30 60 55 59

Bouygues Construction est un leader mondial qui détient des positions de premier plan dans le bâtiment, les travaux publics et l'électricité/maintenance. Il conjugue la puissance d'un grand groupe et la réactivité d'un réseau d'entreprises locales qui apportent à leurs clients des solutions innovantes en matière de réalisation, conception, exploitation, maintenance ou financement d'ouvrages et d'infrastructures. Avec 38 500 collaborateurs dans 60 pays, Bouygues Construction a réalisé un chiffre d'affaires de 5,5 milliards d'euros en 2004.



1 - RELEVER LE DEFI EN EQUIPE

Depuis plusieurs années, les filiales régionales de Bouygues Construction ont développé des partenariats spécifiques avec les lycées professionnels français du Bâtiment et des Travaux Publics. Le Défi Compagnons est une des illustrations réussies de cette politique de relations écoles menée à travers la France.

Cette année, la finale nationale de cette compétition unique s'est tenue à Paris, sur le parvis et dans les salons de l'Hôtel de Ville. Dans le cadre du soutien de Bouygues Construction à la candidature de Paris à l'organisation des Jeux, le Groupe a souhaité faire travailler les équipes de lycéens sur la réalisation du logo de Paris 2012.

SUJET

« Mettre les élèves en situation à travers la réalisation d'une œuvre en béton »

Avec le soutien des équipes pédagogiques, les élèves participant au Défi Compagnons ont dû réaliser pendant leurs cours le cœur du logo de Paris 2012.

Cette pièce en béton armé devait répondre à un cahier des charges très strict (120 cm de long sur 40 cm de haut, pour un poids de 390 kg). Tout au long des finales régionales, chaque lycée a été soigneusement évalué sur les aspects techniques de sa réalisation, la qualité de son projet, le respect des règles de sécurité et sa capacité à travailler en équipe.

Outre ces aspects professionnels, le Défi Compagnons répond à un projet pédagogique complet centré autour des valeurs de l'olympisme et traité dans les enseignements généraux (Français, Histoire, EPS...) dispensés aux jeunes.

OBJECTIFS

« Rapprocher le monde professionnel et l'enseignement »

- Associer les élèves de lycées professionnels à la candidature de Paris 2012, partout en France,
- Etablir des passerelles avec l'enseignement professionnel et favoriser l'insertion professionnelle des jeunes dans l'entreprise,
- Proposer un projet pédagogique novateur aux lycées professionnels,
- Valoriser les métiers du Bâtiment et des Travaux Publics et favoriser le recrutement de jeunes professionnels.

EQUIPES

« Jouer la carte de la diversité »

Le Défi Compagnons a d'abord rassemblé quatre à six établissements par région, permettant à chacun des lycées professionnels engagé de présenter une équipe de 6 lycéens de CAP/BEP et/ou de Bac Pro. Une cinquantaine de lycées professionnels répartis à travers toute la France ont ainsi participé à la compétition au cours de ces six derniers mois. Au total, ce sont près de 300 élèves qui ont concouru lors des différentes finales régionales organisées en mars et en avril à Bordeaux, Lille, Marseille, Nancy, Nantes, Paris et Rouen.

MODE OPERATOIRE

« Respecter des contraintes de réalisation au plus proche de la réalité professionnelle »

La phase de préparation des oeuvres a fait appel à de nombreuses compétences professionnelles indispensables pour :

- établir un planning de fabrication de la pièce et un plan d'exécution détaillés
- lister les matériaux et matériels à commander
- appliquer les consignes de sécurité
- prévoir les dispositifs de colisage et de levage de la pièce

Pour cela, les jeunes ont été encadrés tout au long de la compétition par leurs professeurs, ainsi que par des professionnels de Bouygues Construction : des chefs de chantiers ou des compagnons expérimentés ont ainsi été chargés, pour chaque lycée, de suivre les élèves, d'assurer l'approvisionnement en matériaux et de répondre aux questions techniques.

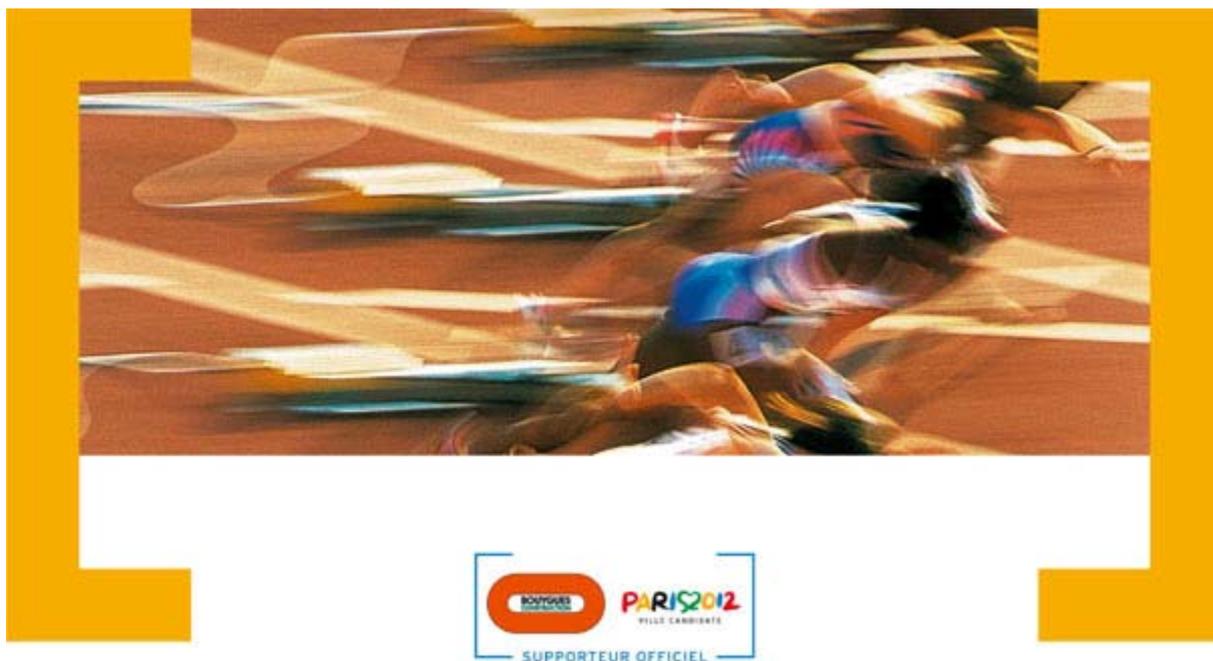
DEROULEMENT DES EPREUVES DE LA FINALE

La finale nationale qui a eu lieu à Paris le 25 mai 2005 a réuni 18 lycées professionnels, chacun représenté par 6 élèves de niveau CAP, BEP ou Bac Professionnel.

Equipes en lice pour la finale nationale :

- CFA Gustave Eiffel (Chilly-Mazarin)
- Lycée professionnel Laplace (Caen)
- Lycée professionnel B. Chochoy (Lumbres)
- Lycée professionnel Léonard de Vinci (Montpellier)
- Lycée professionnel Freyssinet (Verdun)
- CFA Jean Fontaine (Orléans)
- Lycée professionnel Michelet (Nantes)
- Lycée professionnel F. Mansart (Marly)
- Lycée professionnel Andréossy (Castelnaudary)
- Lycée professionnel J. de Caron (Arras)
- Lycée professionnel Bayard (Toulouse)
- Lycée professionnel L'Acheuleen (Amiens)
- Lycée professionnel Dupuy de Lome (Brest)
- Lycée professionnel du bâtiment (Montigny les Metz)
- Lycée professionnel Golf Hôtel (Hyères)
- Lycée professionnel Jean-Baptiste Corot (Beauvais)
- Lycée professionnel P. Sola (Nice)
- Lycée professionnel Paris (Besançon)

Exposés au siège de Bouygues Construction et présentés aux collaborateurs du Groupe depuis le 10 mai dernier, les ouvrages en béton aux couleurs de Paris 2012 ont été transportés sur le parvis de l'Hôtel de Ville de Paris pour être présentés aux différents jurys de la compétition, tout en étant visibles du grand public. Les projets ont été évalués selon des critères très précis de délais, d'organisation, de respect dimensionnel, de qualité des parements, de stabilité, mais également de créativité et d'innovation. Durant la matinée, plusieurs ateliers, installés sur le parvis de l'Hôtel de Ville et ouverts à tous, ont également permis de présenter les métiers du BTP aux élèves et au grand public.



2 - LA POLITIQUE DE RELATIONS ECOLES ET DE RECRUTEMENT DE BOUYGUES CONSTRUCTION

Pour favoriser la croissance de l'entreprise sur ses marchés et le développement professionnel de ses collaborateurs, Bouygues Construction déploie une politique globale de Ressources Humaines, axée sur les relations écoles et le recrutement.

UN AMBITIEUX PROGRAMME DE RECRUTEMENTS POUR 2005

Après une année 2004 déjà marquée par un niveau élevé de recrutements (1 500 nouveaux collaborateurs ont été embauchés l'an dernier), Bouygues Construction confirme en 2005 son rôle d'acteur dynamique du marché de l'emploi. Le Groupe prévoit en effet de recruter cette année près de 2 000 personnes, dont plus de 600 compagnons.

Cette démarche s'effectue dans un contexte difficile d'embauche des populations de compagnons. Souvent mal connus, les métiers du BTP n'attirent pas un nombre suffisant de jeunes professionnels. La politique dynamique de relations écoles initiée depuis plusieurs années par Bouygues Construction vise notamment à sensibiliser les lycéens aux opportunités du secteur et à la variété des métiers qui peuvent être exercés chez Bouygues Construction.

DES BESOINS NOUVEAUX

L'ambitieux programme de recrutement que s'est fixé Bouygues Construction répond à la croissance de l'activité du Groupe en France, mais également à l'international (Royaume-Uni, Europe de l'Est, Asie-Pacifique..).

Cette croissance a généré en quelques années des besoins nouveaux dans tous les secteurs de l'entreprise : si les ingénieurs représentent la majorité des nouveaux embauchés (65 %), le recrutement s'adresse également aux cadres commerciaux, achats, finances, ressources humaines, juridique..., les postes à pourvoir concernant pour les deux tiers des juniors (jeunes diplômés ou moins de deux ans d'expérience).

Le développement des métiers liés au financement de projet, au montage immobilier, au facilities management..., associé à la prise en compte des préoccupations environnementales et à la complexité croissante des projets, a entraîné une véritable transformation des métiers du BTP et ouvert le recrutement à des profils plus variés. Par la diversité de ses domaines de compétences et la variété de ses savoirs-faire, Bouygues Construction offre un vaste champ d'apprentissage et d'expériences.

« LA SEMAINE THEMATIQUE DU BTP », DU 6 AU 12 JUIN 2005

Pour répondre à ses besoins de recrutement, Bouygues Construction organise du 6 au 12 juin prochains une nouvelle opération de communication RH spécialement dédiée aux internautes. Le Groupe sera ainsi le principal sponsor d'une **semaine spéciale dédiée au BTP** sur le site internet de Keljob et communiquera en force sur les 2 000 postes à pourvoir en 2005 au sein de ses filiales (e-mailing, page profil présentant l'entreprise, bandeaux publicitaires...).

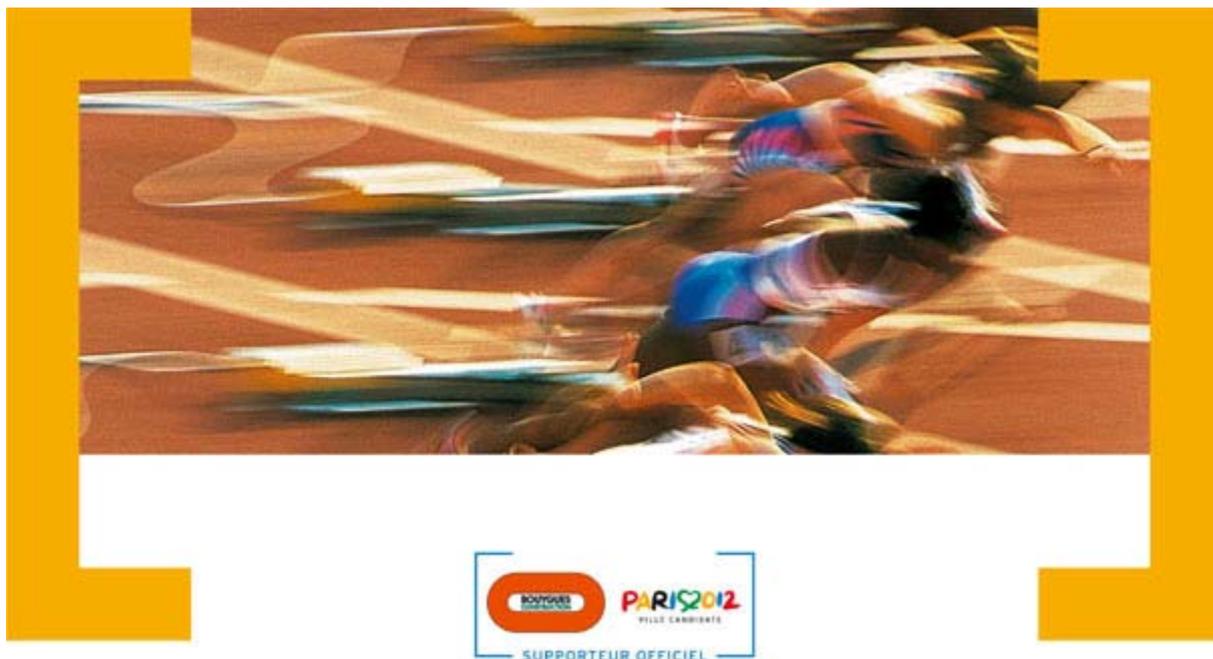
L'utilisation de ce nouveau média, en complément des traditionnelles annonces de recrutement dans la presse généraliste et/ou spécialisée, se justifie par le taux très élevé (73 %) de pénétration auprès des 16-24 ans et le taux important de mémorisation. Cette opération coup de poing est également l'occasion de toucher une population de compagnons traditionnellement difficile à identifier par les voies classiques de communication. En effet, 52 % de la Cv-thèque de Keljob est constituée de profils ayant un niveau de formation initiale inférieure ou égale à un niveau Bac+2.

Cette campagne s'appuiera également sur les outils de recrutement mis en place par Bouygues Construction depuis plusieurs années. Son site Internet (www.bouygues-construction.com) connaît un véritable succès en termes de fréquentation, puisque près de 80 % du nombre total de candidatures spontanées passent par cet outil totalement refondu en 2004.

En interne, ces candidatures sont gérées en temps réel pour assurer des délais de réponse de plus en plus réduits. Bouygues Construction s'est ainsi dotée de « Osiris », logiciel de gestion de candidatures à la disposition de tous les

responsables Ressources Humaines et consultable via Intranet. Véritable outil d'organisation et de mise à disposition des candidatures, il offre une plus grande réactivité et une meilleure adéquation entre les offres émanant des sites et les candidatures sélectionnées.

Tous supports confondus, 30 000 candidatures spontanées et 10 000 demandes de stage sont parvenues en 2004 à Bouygues Construction. Chaque année, environ 40 % des stagiaires sont embauchés dans les filiales de l'entreprise.



3 - LES FILIALES DE BOUYGUES CONSTRUCTION SE MOBILISENT POUR LE DEFI

Bouygues Construction rassemble en un vaste réseau plusieurs filiales implantées régionalement en France. Sur leurs différents théâtres d'opération à travers le territoire national et dans les pays européens limitrophes, ces entreprises accordent à la sélection des jeunes une attention toute particulière.

Chacune d'entre elles a notamment organisé des actions originales de partenariat avec les lycées professionnels dans le cadre du Défi Compagnons, avec à la clé pour les élèves repérés une proposition de stage ou d'embauche.

	Implantation	Chiffres clés	Prévisions de recrutement
Bouygues Bâtiment Ile-de-France	Ile-de-France	<ul style="list-style-type: none"> • 1 000 M€ de chiffre d'affaires • 4 000 collaborateurs • 400 chantiers en cours 	530 recrutements, dont 200 compagnons
DV Construction	Centre et Sud-Ouest	<ul style="list-style-type: none"> • 182 M€ de chiffre d'affaires • 700 collaborateurs • 80 chantiers en cours 	200 recrutements, dont une centaine de compagnons
GFC Construction	Sud-Est et Monaco	<ul style="list-style-type: none"> • 210 M€ de chiffre d'affaires • 750 collaborateurs • 87 chantiers en cours 	150 recrutements, dont 100 compagnons
GTB	Bretagne et Pays de Loire	<ul style="list-style-type: none"> • 94 M€ de chiffre d'affaires • 430 collaborateurs • 50 chantiers en cours 	120 recrutements, dont 70 compagnons
Norpac	Nord	<ul style="list-style-type: none"> • 200 M€ de chiffre d'affaires • 1 000 collaborateurs • 50 chantiers en cours 	120 recrutements, dont 70 compagnons
Pertuy Construction	Grand Est	<ul style="list-style-type: none"> • 165 M€ de chiffre d'affaires • 700 collaborateurs • 70 chantiers en cours 	130 recrutements, dont 70 compagnons
Quille	Grand Ouest	<ul style="list-style-type: none"> • 322 M€ de chiffre d'affaires • 1 500 collaborateurs • 150 chantiers en cours 	180 recrutements, dont 80 compagnons



**Allocution prononcée par Yves Gabriel,
Président-directeur général de Bouygues Construction,
à l'occasion de la remise des prix du Défi Compagnons
le 25 mai 2005 à l'hôtel de Ville de Paris**

Monsieur le Secrétaire d'État,
Monsieur l'adjoint au Maire de Paris,
Mesdames, Messieurs,

Permettez-moi, tout d'abord, de vous remercier d'être venus aussi nombreux à la remise des prix du Défi Compagnons de Bouygues Construction, qui revêt cette année une dimension exceptionnelle. Je remercie particulièrement Monsieur le Maire de Paris d'avoir mis à notre disposition le parvis de l'Hôtel de Ville et de nous recevoir dans ces magnifiques salons. Il est certain que pour les lycéens présents aujourd'hui, cette manifestation et l'exposition de leurs réalisations dans un cadre aussi prestigieux, resteront comme un événement marquant de leur scolarité et un grand motif de fierté. Je voudrais aussi remercier Monsieur le Secrétaire d'État, dont la présence témoigne de l'intérêt qu'il porte aux entreprises attentives à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes. Enfin, je remercie tous les représentants du corps enseignant, recteurs, proviseurs, professeurs qui se sont déplacés pour être auprès de leurs élèves à cette occasion.

Le Défi Compagnons est une opération à laquelle nous attachons beaucoup d'importance. C'est d'abord une compétition originale, que nous organisons depuis quatre ans auprès des lycées professionnels de la France entière. Cette année, ce sont plus de 300 lycéens provenant d'une cinquantaine de lycées qui ont concouru. Sous le contrôle rigoureux de nos meilleurs professionnels et de leurs professeurs, dans le respect d'un cahier des charges de production extrêmement contraignant, ils ont réalisé de véritables ouvrages en béton, dont vous avez pu apprécier la qualité.

Mais ce Défi est bien plus qu'une simple compétition. C'est l'exemple concret d'une complémentarité intelligente entre l'enseignement et l'entreprise. C'est une opportunité formidable d'associer les jeunes de l'enseignement professionnel avec les collaborateurs de nos entreprises, dans le cadre d'un projet pédagogique enthousiasmant. C'est aussi, je crois, une excellente occasion de leur faire mieux connaître les métiers du BTP et les perspectives qu'ils offrent. Peu de métiers donnent la satisfaction de participer à la construction d'ouvrages, parfois prestigieux, qui contribuent à façonner notre cadre de vie. D'autre part, nous avons profondément fait évoluer nos métiers depuis quelques années, par de nombreuses innovations qui améliorent les conditions de travail de nos compagnons sur les chantiers, et par la mise en œuvre de règles de sécurité draconiennes. De plus, le développement de nos entreprises sur des bassins d'activité régionaux contribue à réduire au minimum les obligations de déplacement des collaborateurs, qui étaient à juste titre perçues comme des contraintes fortes par rapport à leur vie familiale. Enfin, les métiers du BTP ouvrent très rapidement aux meilleurs éléments des opportunités d'évolution intéressantes, notamment vers l'animation et l'encadrement d'équipes.

Le Défi Compagnons vient s'ajouter aux autres opérations de ce type que nous organisons avec des étudiants de formations bac + 2 et bac + 5, représentant les grandes écoles de commerce et d'ingénieurs françaises et européennes. Vous le voyez, Bouygues Construction a le souci d'être actif et attractif auprès de toutes les catégories de jeunes.

A travers une initiative comme ce Défi, notre Groupe témoigne de son engagement à être un acteur impliqué dans la dynamique sociale de son pays. Employer près de 40 000 collaborateurs, dont 18 000 en France, suppose d'avoir pleinement conscience de ses responsabilités et d'être capable de mener des politiques de ressources humaines privilégiant systématiquement le long terme. Nous sommes en cela parfaitement en phase avec notre engagement dans le développement durable.

A ce titre, il nous paraît très important de préparer l'avenir en recrutant et en formant des jeunes de façon continue. Ainsi nous prévoyons pour 2005 d'embaucher 2 000 nouveaux collaborateurs, tous niveaux confondus.

Parallèlement aux dispositifs classiques de recrutement, Bouygues Construction privilégie l'apprentissage depuis de nombreuses années. Ainsi il y a huit ans déjà, en partenariat avec la Chambre de Commerce et d'industrie de Versailles, nous avons ouvert notre propre Centre de Formation des Apprentis consacré à nos métiers, dont les promotions viennent chaque année enrichir nos entreprises.

Actuellement, nous formons dans nos entreprises plus de 350 apprentis, avec la perspective de les intégrer durablement à notre Groupe. Je tiens à souligner que les apprentis que nous recrutons deviennent des collaborateurs à part entière, et non pas une main d'œuvre d'appoint destinée à faire face à des pics d'activité. C'est d'ailleurs à nos meilleurs compagnons et chefs d'équipe que nous demandons d'exercer auprès de ces jeunes un rôle de maître d'apprentissage ou de tuteurs.

Ce sont ces mêmes apprentis qui bénéficient les premiers de nos différents cursus de formation, véritable outil de promotion sociale et facteur d'intégration efficace. Qu'ils soient orientés vers l'acquisition de compétences techniques ou vers le développement de qualités d'animation d'équipes, nos programmes contribuent à la valorisation des acquis professionnels, et donc au développement de nos collaborateurs.

Aujourd'hui, Bouygues Construction veut aller encore plus loin. Conscients de l'enjeu que représente l'insertion des jeunes dans le monde du travail et l'indispensable lutte contre le chômage, qui ne doit pas devenir une fatalité, nous souhaitons renforcer encore nos liens avec le monde de l'enseignement. Je citerai deux initiatives.

Dans le cadre du Plan de Cohésion Sociale lancé par le ministre de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale, Bouygues Construction s'implique dans la préparation de la Charte de l'apprentissage. Nous nous engagerons par cette charte, aux côtés d'autres grands groupes, à développer plus encore l'apprentissage dans nos organisations. En outre, nous avons à l'étude un projet de convention avec le ministère de la Jeunesse, de l'Éducation Nationale et de la Recherche pour renforcer davantage encore nos liens avec le monde de l'enseignement, notamment professionnel.

Avant de laisser place à la désignation des équipes lauréates, j'aimerais réaffirmer le soutien que notre Groupe apporte à la candidature de la ville de Paris pour l'organisation des Jeux en 2012. Au-delà de l'évidente fierté que nous aurions à participer à la construction des infrastructures et équipements requis par l'évènement, notre engagement auprès de la ville de Paris est une manière d'affirmer des valeurs qui font partie de notre culture d'entreprise. Je veux parler de l'esprit d'équipe, de

l'exigence, du respect, de l'entraide, de la loyauté et de l'ambition. Ces valeurs sont celles de l'olympisme, et le projet pédagogique que représente le Défi Compagnons de Bouygues Construction en est une superbe illustration.

Je vous remercie de votre attention.



TEMOIGNAGES DE LYCEENS

« L'occasion de montrer ce que je savais faire »

Thierry, 25 ans, CFA Gustave-Eiffel de Chilly-Mazarin (Essonne).

« Pour moi, ce défi a été l'occasion de montrer ce que je savais faire. Les professionnels de l'entreprise nous ont motivés pour la réalisation de la pièce en béton. »

« Grâce à ce travail, j'ai pu apprendre le ferrailage. Surtout, ce défi m'a appris à gérer une équipe. C'est très motivant d'avoir des responsabilités, de suivre l'avancement d'un travail et de chercher à l'améliorer. »

« J'ai appris à travailler en équipe »

Lionel, 19 ans, lycée Bayard de Toulouse.

« C'est la première fois que je travaillais en équipe, avec une répartition du travail entre chaque personne... On avait par exemple l'habitude de faire des murs mais pas des coffrages comme ceux-là. On a rencontré pas mal de problèmes lors du coulage. Il a fallu prendre des initiatives pour arriver à réaliser cette pièce correctement. Plus tard, j'espère faire une carrière comme celle du chef de chantier qui nous a suivi pendant notre défi. »

« Ce qui m'a plu, c'est l'ambiance »

Stéphane, 20 ans, lycée Corot de Beauvais.

« Lorsqu'on m'a proposé de participer au défi compagnon, j'étais un peu inquiet. Mais quand j'ai eu le sujet entre les mains et connu la composition de l'équipe, j'ai su que l'on pouvait relever ce défi. Les autres membres de l'équipe m'ont appris à vibrer et à cirer le béton. Ce qui m'a plu, c'est l'ambiance suscitée par ce défi. L'équipe s'est vraiment serrée les coudes pour arriver à réaliser correctement la pièce dans le temps imparti. »

QUELQUES UNES DES PLUS BELLES REALISATIONS...



Lycée Professionnel Eugène Freyssinet
(Verdun) – *Pertuy Construction*

Lycée professionnel Michelet (Nantes)
– *GTB Construction*



Lycée professionnel Léonard de Vinci
(Montpellier) – *GFC Construction*

