



DIVERSITÉ ET QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Responsable
et engagé!



- Assurer l'égalité d'accès à l'éducation



- Éliminer toutes formes de discrimination entre les sexes



- Permettre l'autonomie et l'intégration sociale de tous
- Assurer l'égalité des chances

Des leviers de performance pour nos équipes :

Bouygues Construction a à cœur d'accompagner au mieux ses collaborateurs, en veillant à leur garantir les mêmes chances d'évolution quel que soit leur profil et un bon équilibre entre leurs vies professionnelle et personnelle.

DIVERSITÉ

Quatre axes ont été identifiés comme prioritaires pour Bouygues Construction : le handicap, la mixité, la diversité des diplômés et des parcours et la diversité des origines...

Chacun de ces axes fait l'objet d'un plan d'actions complet : formation, sensibilisation, suivi d'indicateurs chiffrés et actions concrètes au plus près de salariés.

A titre d'exemple, un réel effort a été réalisé pour féminiser nos recrutements. Une campagne de recrutement ciblée lancée en 2018, « Et pourquoi pas vous ? », a notamment permis d'attirer de nombreuses candidatures féminines. Grâce à ces efforts, la part des femmes augmente régulièrement, notamment dans les postes à responsabilité : elles représentaient 22% des cadres à fin 2013, et 27% cinq ans plus tard, en décembre 2018. Dans le domaine du handicap, les responsables mission handicap organisent chaque année en collaboration avec les autres filiales du Groupe Bouygues un forum handi-alternance. De plus, les salariés en situation de handicap bénéficient d'un accompagnement personnalisé, avec notamment des aménagements de poste lorsqu'il est nécessaire : matériel ergonomique, aménagement de véhicules, adaptation du temps de travail, etc. Enfin, des actions sont régulièrement menées pour accompagner et intégrer des jeunes issus de quartiers prioritaires de la ville, via des associations partenaires telles que FACE et Le Réseau, ce qui favorise une plus grande mixité sociale dans l'entreprise.

Ce travail de fond s'appuie sur les initiatives des différentes entités de Bouygues Construction, ainsi que sur les actions du réseau féminin interne Welink.



AMBITION 2020

36 %

de recrutement
de femmes cadres



« Le renouvellement de notre certification Top Employers et – pour la première fois cette année – son extension à l'ensemble de nos implantations européennes, souligne la qualité de nos politiques de Ressources Humaines en France comme à l'international. Partout où il intervient, le Groupe Bouygues Construction attache la plus grande importance à ses collaborateurs et à leur environnement de travail que nous adaptons en permanence pour mieux répondre aux évolutions culturelles, sociétales et générationnelles. »

Didier RABITI

Directeur de l'Engagement Humain



2 200

collaborateurs
Bouygues
Construction
formés à la
diversité en
2018

29 %

de femmes dans
les recrutements
de cadres¹ en
2018

2,2

millions² d'euros
de chiffre
d'affaire confiés
au secteur
protégé et
adapté, soit une
augmentation de
15 % depuis 2012

1

réseau de
réfèrent QVT
par entité, qui
témoigne de la
volonté de porter
ce sujet au plus
près du terrain



« LES FEMMES DU LOGEMENT SOCIAL »

En 2018, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, Bouygues Bâtiment Ile-de-France Habitat Social, filiale de Bouygues Construction, a organisé un événement exceptionnel sur la mixité dans le secteur du bâtiment, « Les femmes du logement social ». Une centaine de personnes, représentant des parties prenantes du secteur, étaient présentes autour de conférences débats sur le thème de l'accès des femmes à des postes à responsabilités.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Harmonies est la démarche d'amélioration de la Qualité de Vie au Travail de Bouygues Construction. Déjà, mise en place chez Bouygues Bâtiment France-Europe depuis quelques temps, elle vise à adapter le travail dans l'entreprise aux évolutions culturelles, sociétales et générationnelles. Le 9 avril 2018, un accord d'entreprise est signé avec les partenaires sociaux. Le Groupe s'engage ainsi à déployer cette démarche en France et à l'international.

Le développement d'Harmonies vise de multiples objectifs tels que l'augmentation durable de la performance tout en améliorant le climat social et veiller au bien-être et à la santé des collaborateurs. Cette démarche a également pour but de participer à la transformation managériale et culturelle du Groupe, de renforcer son attractivité et de bâtir des relations durables entre les collaborateurs.

Le programme Harmonies s'articule en six grands domaines d'actions :

- La modernisation des pratiques de management
- Le management de soi
- La parentalité
- L'organisation et l'efficacité du travail
- L'environnement de travail
- L'environnement chantier

1 contrat de droit français = France + Expatriés
2 Périmètre France en 2018



NOS SOLUTIONS

WELINK, RÉSEAU FÉMININ

Elargi à l'ensemble des collaboratrices, quel que soit leur statut, le réseau féminin Welink rassemblant plus de 600 adhérentes est présent en France et à l'international (Suisse, Royaume-Uni, Asie, Canada...). Tout au long de l'année, le réseau de relais d'une quarantaine de femmes organise des ateliers de coaching et de mentoring, de préparation à l'entretien annuel, des conférences thématiques et, des événements sportifs ouverts à tous, ainsi que des événements avec des clients. Premier réseau de femmes du secteur de la construction, cette initiative témoigne de la volonté du Groupe de promouvoir le développement professionnel des femmes dans l'entreprise et les métiers de la construction au féminin.



“SUCCESS IN DIVERSITY”

Structurée en 2011 par Bouygues Bâtiment International, la démarche « Success in Diversity » conjugue refonte des processus de recrutement, actions de formation, lutte contre les écarts de langage et sensibilisation interculturelle. Un cocktail gagnant amené à faire la conquête de nouvelles entités du Groupe. Bouygues Batiment International a obtenu en 2012 l'exigant label Diversité AFNOR grâce à cette démarche, label renouvelé en 2016.

Lien vers le film « Success in Diversity » : <https://www.youtube.com/watch?v=zK57Z0BZBs8>



JOB DATING HANDI- ALTERNANCE

Chaque année, Bouygues Construction organise une opération de recrutement d'alternants en situation de handicap avec les autres filiales du groupe Bouygues. Grâce à ce Job dating, une dizaine de postes ont été pourvus chez Bouygues Construction en Ile-de-France : contrôleurs de gestion, assistants de manager, comptables, RH, etc.

MODERNISATION DU MANAGEMENT

Dans le cadre de la démarche Harmonies, des formations sont proposées en vue de moderniser les méthodes d'animation ainsi que les postures et les pratiques managériales au sein du Groupe. En 2018, deux formations principales ont été menées : Manager 2.0 (Depuis son lancement en 2017, plus de 500 participants dont de nombreux membres de Comités de Direction ont été formés) et Relations & Leadership (Au cours des 90 sessions, 1226 participants ont été formés).



ELLES BOUGENT

En 2018, Philippe BONNAVE a été président d'honneur de l'association « Elles Bougent », qui vise à promouvoir les carrières de techniciennes et d'ingénieures auprès des collégiennes et lycéennes dont Bouygues Construction et son réseau féminin Welink sont partenaires depuis 2016. De nombreuses actions ont été réalisées grâce à l'engagement de collaboratrices du groupe: interventions dans des lycées, visites de chantier, challenge innovation, corner mixité sur le forum ESTP... Chaque année à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes, les actions avec Elles Bougent sont déclinées à l'international à travers le programme « Girls on the Move » auquel participent de nombreux pays : Hong Kong, Cuba, Maroc, Singapour, Royaume-Uni, etc.

Lien : <http://www.ellesbougent.com/partenaires/entreprises/bouygues-construction-welink/>



AMELIORER L'ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

En 2018, une e-conciergerie a été mise en place pour apporter des services de proximité facilitant le quotidien des collaborateurs. De plus un accord-cadre a été signé avec deux réseaux de crèches pour offrir des places aux enfants des collaborateurs âgés de 10 semaines à 3 ans. Ce dispositif s'intègre pleinement dans la démarche de qualité de vie au travail en favorisant l'équilibre entre vies personnelle et professionnelle.



NOS RÉALISATIONS

CERTIFICATION TOP EMPLOYER

Bouygues Construction voit sa certification Top Employers renouvelée en 2019 et étendue sur le périmètre Europe (France, Suisse, Royaume-Uni, Allemagne, Pologne, République tchèque, etc.). Ce label, attribué par un organisme indépendant, le Top Employers Institute, au terme d'une étude rigoureuse de ses pratiques RH, reconnaît la qualité des conditions de travail et de la politique de Ressources Humaines de l'entreprise.



PROGRAMME DE MENTORING FÉMININ

Le Groupe Bouygues a lancé en 2017 un programme de mentoring croisé entre tous les métiers du Groupe, pour accompagner les collaboratrices à potentiel pouvant occuper des positions de management. Ces collaboratrices sont mentorées par un(-e) directeur(-trice) d'une autre entité du Groupe Bouygues (Bouygues Immobilier, Colas, Bouygues Télécom, TF1 ou Bouygues SA). Bouygues Construction a mobilisé 13 mentors et 12 mentees pour les deux premières éditions du programme.

Plusieurs entités de Bouygues Construction ont lancé en 2018 leur propre programme de mentoring à destination des collaboratrices, tels que Bouygues Travaux Publics et Bouygues Energies et Services.



GIRLS ON THE MOVE

L'association "Elles Bougent" organise chaque année les événements « Girls on the move » visant à rendre l'industrie du BTP plus attractive aux yeux des jeunes femmes. Pour ce faire, les structures locales organisent des visites chantiers, des témoignages et des échanges entre des collaboratrices aux métiers techniques et des lycéennes et étudiantes. Ces opérations ont une dimension internationale et se déploient de Cuba à Hong Kong en passant par le Maroc et le Royaume-Uni. La troisième édition s'est déroulée sur une semaine à l'occasion de la journée des droits des femmes le 8 mars 2019. Elle a permis de réunir 75 mairaines qui ont pu faire découvrir leur métier à 300 lycéennes et étudiantes à travers le monde.

