



Shared innovation

## Résultats de l'INDEX égalité Femmes Hommes 2020

Périmètre Social (> 250 salariés)	Note INDEX 2020 /100	Indicateur 1	Indicateur 2	Indicateur 3	Indicateur 4	Indicateur 5
		Note sur 40 Ecart de rémunération	Note sur 20 Proportion de femmes augmentées	Note sur 15 Ecart de taux de promotions	Note sur 15 Augmentation lors du retour de congés maternité	Note sur 15 Nombre de femmes dans les 10 rémunérations les plus hautes
AXIONE	89	39	20	15	15	0
BBCSO ET LINKCITY CSO	82	37	20	10	15	0
BBGO ET LINKCITY GO	83	33	20	15	15	0
BBNE ET LINKCITY NE	81	36	20	10	15	0
BBSE ET LINKCITY SE	82	37	20	10	15	0
BCSN	86	36	20	15	15	0
BOUYGUES BAT IDF	81	36	20	10	15	0
BOUYGUES BAT International	89	39	20	15	15	0
BOUYGUES TP	85	35	20	15	15	0
BREZILLON	77	27	20	15	15	0
BY CONSTRUCTION SA	89	34	20	15	15	5
BY TP REGIONS FR	75	25	20	15	15	0
BYCN IT	82	37	20	10	15	0
BY CN MATERIEL	84	34	20	15	15	0
BYES	88	38	20	10	15	5
BYES FM France	84	39	20	10	15	0
BYES Maintenance Industrielle	89	39	20	15	15	0
Périmètre Social (> 50 & < 250 salariés)	Note INDEX 2020 /100	Indicateur 1 Note sur 40 Ecart de rémunération	Indicateur 2 Note sur 35 Proportion de femmes augmentées	Indicateur 3 Note sur 15 Augmentation lors du retour de congés maternité	Indicateur 4 Note sur 15 Nombre de femmes dans les 10 rémunérations les plus hautes	
BYCN PURCHASING	89	39	35	15	0	
ELAN	94	39	35	15	5	
LINKCITY IDF	81	31	35	15	0	
SMI	83	NS	35	15	0	